# いわてイーハトーヴ臨床研修病院群　「たすきがけ研修」

# 覚書

いわてイーハトーヴ臨床研修病院群

**--- 基本理念---**

1）地域背景や経営母体を超えて、良き医師を養成する。
2）研修医にとってベストの研修プログラム、ベストの教育環境を構築する。
3）グローバル・スタンダードに基づく、プライマリ研修を実践する。
4）研修医と共に医療の質を向上する。

**【目的】**

研修医の到達目標に必要な研修を簡便に効果的に実施できる体制を構築すること。

**【運用方針】**

いわてイーハトーヴ臨床研修病院群基本理念に基づき、研修医が所属する病院（以下、派遣元という。）の研修プログラム等のルール内において、より良き医師を養成するために計画的に実施するものであること。

**【運用方法】**

（1）初期臨床研修は、医師法第 16 条の２第１項に基づき、マッチング制度等により採用された病院の研修プログラムに従い実施すること。
（2）いわてイーハトーヴ臨床研修病院群内の他基幹型臨床研修病院での研修（以下、「たすきがけ研修」という。）においては、上記（1）の原則が遵守されることを前提とし、派遣元及び受入先の病院間において、事例毎に（派遣理由・期間・住居等）調整を行うものであること。
（3）「たすきがけ研修」の実績は、「臨床研修スケジュール管理システム」に登録すること。