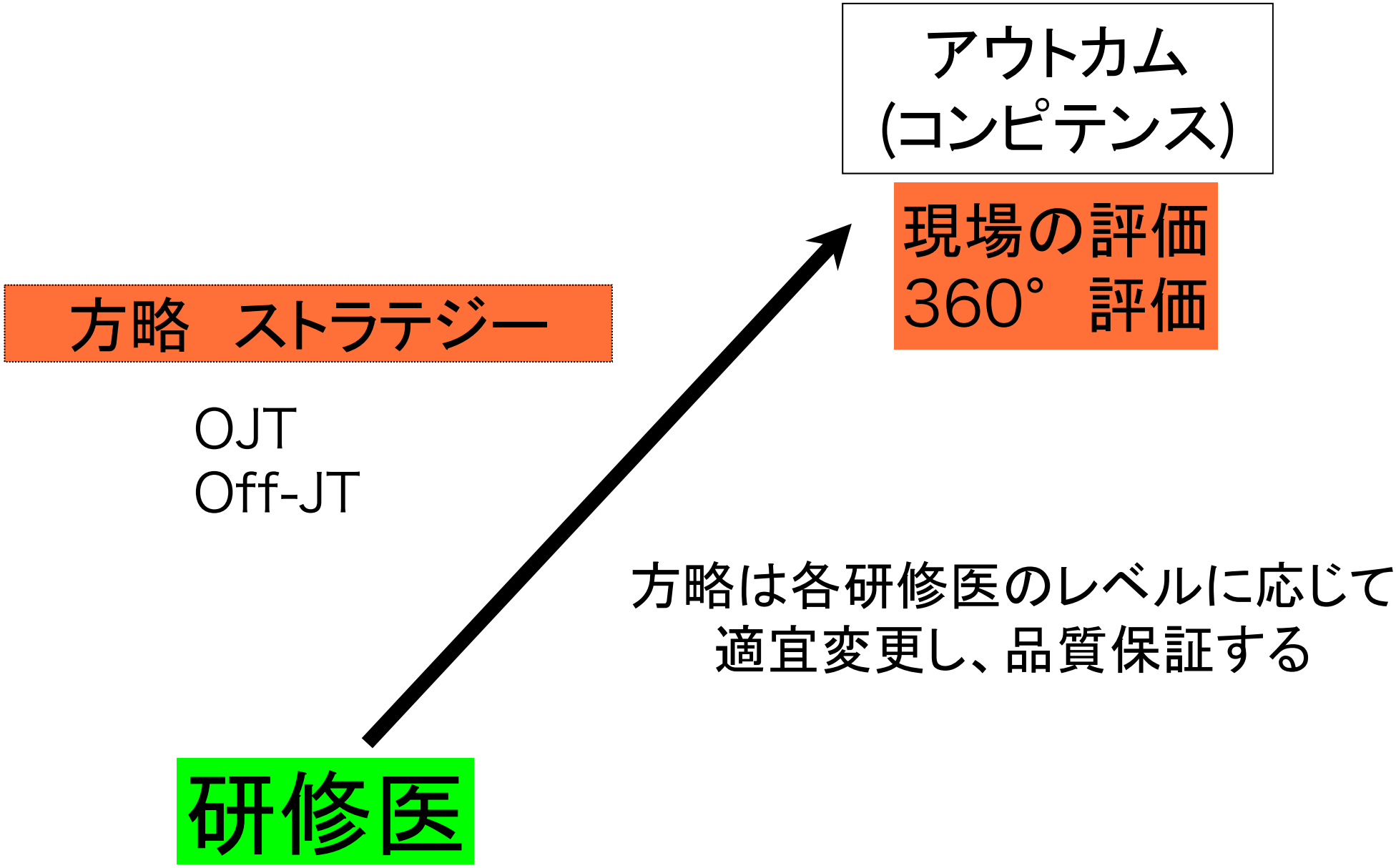
岩手県立中部病院　初期臨床研修

■OBE
研修アウトカム 2018

＊GIO/SBOの表記から
コンピテンス/コンピテンシーに変えました
＊方略・評価もシンプルな表現にしました


アウトカム
(コンピテンス)
現場の評価
360°評価
方略　ストラテジー
OJT
Off-JT
方略は各研修医のレベルに応じて
適宜変更し、品質保証する
研修医

岩手県立中部病院　初期臨床研修

■コンピテンス

7

■誠実であれ
■思いやりと情熱
■論理と根拠を考える
■問題解決を身につける
■誰とでも円滑なコミュニケーション
■後輩に教える
■医のプロフェッショナリズムを意識する

臨床研修委員会　コンピテンシー

医療行為のあとは、指導医(上級医)に報告・連絡・相談する
各種問題解決のトレーニングの目的で、なるべく病棟にいる
イザというときにいつもアイツは頼りになる存在といわれる

診療記録をSOAP方式で毎日記載できる
退院時要約を速やかに記載し、指導医(上級医)に添削依頼し、退院2週間までに完成できる
各種診断書を指導医(上級医)と相談し、記載できる

スタンダードプレコーションを実践できる
グラム染色を実戦し、患者背景・感染臓器・原因微生物の推定から適切な抗菌薬を選択できる
培養結果を解釈し、de-escalationできる

針刺し、発熱等の自己の体調不良を指導医(上級医)、そして感染対策室に速やかに報告する
ヒヤリハット、インシデントを指導医・医療安全室に速やかに報告できる
ヒヤリハット、インシデントをSafe Masterを速やかに入力できる

岩手県立中部病院　初期臨床研修

■診療各科
コンピテンス

緩和ケア科

■痛みなどの身体症状のアセスメントを行い、治療・ケアを学ぶ

■患者家族とのコミュニケーションを積極的に行い、身体だけでなく、気持ちのつらさや生活の困難さなどのトータルペインを理解する

■多職種スタッフによるチームケアとの効果を実感する

方略

方略は各研修医のレベルに応じて適宜変更し、
アウトカムを品質保証する

OJT

Off-JT

木曜モーニングセミナー
火曜研修医モーニングカンファランス
各種シミュレーターによるハンズオン
M&M カンファランス

評価

現場評価(WBA)とする

WBA(workplace-based assessment)

観察記録：当院オリジナル評価表
OMP・mini-CEX・DOPS
厚労省の目標の達成度：minimum EPOC
ミニportfolio

評価者：指導医・上級医・ナース・メディカルスタッフ・研修医